

## Teambuilding et cohésion d'équipe

Code : F80 Comment s'entourer d'une équipe professionnelle et se doter d'outils collectifs pour l'amélioration des performances et une approche gagnant-gagnant dans un climat de savoir-faire de communication?

Participants : • Managers • Responsables d'équipes Objectifs : • Évaluez, mettez à jour et améliorez les fonctionnements d'une équipe • Permettez à l'équipe de se forger ses propres outils de fonctionnement • Découvrez et pratiquez des savoir faire de communication • Utilisez la formation elle-même comme une expérience de travail d'équipe Programme : 1. Connaître pour améliorer : Découvrez les forces et les faiblesses de l'équipe • Le Team Building : Qu'est ce que c'est? • Introduction aux protocoles de fonctionnement interpersonnel Mise en situation : l'équipe examine ses propres fonctionnements internes 2. Diagnostiquer votre entreprise : Appréhendez les dysfonctionnements d'une équipe • Étude des fonctionnements nuisant à l'efficacité de l'équipe ☐ Les équipes professionnelles et leurs dysfonctionnements ☐ Recherchons individuellement nos propres dysfonctionnements ☐ Apprentissage de savoir-faire de communication Étude pratique des fonctionnements nuisant à l'efficacité de l'équipe : - Identifier les dysfonctionnements de l'équipe - Analyser ces dysfonctionnements individuellement, en groupe et avec le formateur - Chercher et proposer des stratégies alternatives gagnantes - Tester à travers la fiction ces nouvelles stratégies - Appliquer ces acquis à notre milieu professionnel 3. Fédérez et optimisez les énergies : Identifiez les objectifs de l'équipe • L'équipe imagine, construit et teste sa vision idéale de l'équipe ☐ Analyser les fonctionnements actuels de l'équipe Utilisation du théâtre sous forme de scénettes : - Imaginer les fonctionnements optimaux de l'équipe - Tester à travers la fiction la faisabilité de ces fonctionnements optimaux - Construire les stratégies de mise en place de ces fonctionnements optimaux - Tester à travers la fiction ces nouvelles stratégies • Approche des fonctionnements optimaux d'une équipe 4. Une équipe plus performante : Améliorez les interactions au sein de l'équipe • Se donner des outils collectifs pour l'amélioration des performances de l'équipe ☐ Définir les rôles de chacun ☐ Définir les processus de prise de décision ☐ Mettre en place les canaux de communication horizontaux et verticaux ☐ Une approche Gagnant-gagnant sans concession ☐ Cimentez notre équipe Créer les outils pour l'avenir : - Mise en place de charte de fonctionnement interne - Mise en place d'indicateurs de performances 5- Une équipe renforcée : Trouvez votre place au sein de l'équipe • Les outils pour l'amélioration des performances de l'équipe ☐ Donner et recevoir efficacement du feedback ☐ Être proactifs ☐ Apprentissage de savoir-faire de communication ☐ Explorer et valoriser notre pouvoir individuel ☐ Utiliser le pouvoir individuel au service de l'équipe Ancrage des acquis de la formation Durée : • 2 jours Date et lieu : • Nous contacter • Lieu : hôtel Idou Anfa à Casablanca • Les horaires sont de 09h à 17h • En intra : Nous contacter Formateur : • LINTANFF Maryse Joséphine • Coach professionnel certifié • Consultante Formatrice en Communication / Développement individuel et d'équipe Support et méthodes pédagogiques : • Essentiellement participatif, ce stage alterne entre l'apport de méthodes et d'outils avec l'expérience terrain des participants • Entraînement intensif avec simulations vidéo à partir de cas concrets apportés par les participants et le formateur • Support écrit et projection Frais de participation : • En inter : 6 000 DH HT par personne incluant l'animation, les pauses café et le déjeuner • En intra : Nous contacter Inscription et conditions : • Envoyer la fiche de participation, dûment remplie, par mail et joindre votre bon de commande et les frais de participation le jour de la formation • Vous pouvez pour inscrire via notre site Internet : bulletin d'inscription Contact : • CHIKHI ADIB, au N° Tél. : 022 23 69 57 ou 065 33 03 89 • par mail : inf@omf.ma • ou envoyer un message par formulaire : cliquer ici