

Séminaire sur la formation

Planifiez votre temps, gérez les priorités et les urgences ! Les atouts essentiels : En 2 jours seulement, apprenez à vous projeter à long terme, fixer des priorités, concevoir son propre outil de gestion du temps, prendre les bonnes décisions, réussir à dire non, déléguer utilement... Le dirigeant dans une petite entreprise est souvent l'homme orchestre. Vous devez non seulement être un bon manager, mais aussi connaître les fondamentaux en finance, gestion, commercial et juridique. De votre performance, dépend la réussite de votre entreprise ! Dans un contexte riche d'incertitudes, la gestion des ressources humaines est confrontée à des exigences d'adaptation élevées. Face à un avenir à la fois prometteur et incertain, vous cherchez à déceler les tendances d'évolution, à identifier les continuités, ruptures et bifurcations des différentes variables de l'environnement et à déterminer l'éventail des futurs possibles. Les enjeux des séminaires que ALTITUDE RH vous propose sont de traduire ces nouvelles tendances de l'environnement en stratégies de gestion des ressources humaines. Ces séminaires vous permettent de mettre en œuvre un dispositif de la gestion des ressources humaines allant jusqu'à la maîtrise des crises actuelles et futures des représentations du monde du travail et des évolutions sociétales. Rien n'est laissé au hasard pour que vous puissiez anticiper les changements à venir. Il s'agit de promouvoir les nouveaux styles de management, plus compatibles avec les nouveaux modes de travail. Et plus vous maîtriserez la gestion des ressources humaines de ces nouveaux rôles et compétences, plus vous assurerez l'avantage compétitif à votre entreprise. Ainsi, chaque fois que l'essentiel sera en jeu, qu'une situation cruciale se présentera à vous, entraînant le repositionnement de votre activité ou la redéfinition de la politique générale, vous disposerez des méthodes et des outils pour agir en temps réel. Il s'agit de concevoir un système de management permettant de piloter avec cohérence la gestion des ressources humaines en tenant compte des défis présents et futurs que votre fonction a pour mission de relever. Vous ne manquerez pas de vous apercevoir que ces séminaires, gestion des ressources humaines, ne sont pas seulement une occasion d'acquérir les méthodologies et dispositifs les plus performants pour la gestion des ressources humaines, ils sont aussi un moment décisif pour bâtir de nouveaux repères qui donnent sens au travail et aux responsabilités des femmes et des hommes de l'entreprise. Se projeter à long terme : Définir ses projets professionnels. Définir ses projets personnels. Clarifier ses missions. Différencier l'urgent de l'important. Concevoir son propre outil de gestion du temps. Connaître les principes d'organisation du temps. Connaître les principaux outils de gestion du temps. Réussir à planifier son temps. Analyser son mode de gestion du temps : Analyser son emploi du temps. Connaître son style de gestionnaire du temps. Prendre les bonnes décisions. Savoir déléguer à son entourage : Réussir à dire non. Déléguer utilement. Objectif du séminaire de formation : - L'objectif principal de ce séminaire de formation est le renforcement des capacités professionnelles des participants (es) afin de leur permettre d'accéder à des postes de responsabilité. Cette rencontre abordera également des questions telles que les spécificités des postes abordés, la présentation et la formation à l'utilisation des outils technologiques pour renforcer le travail de chaque collaborateur. L'objectif final étant d'apporter aux participants (es) un appui opportun au niveau de leur potentiel de leadership et d'entrepreneurship. - situer et comprendre les rôles de l'entreprise - identifier les conditions psychologiques : réussir le changement des hommes et de l'entreprise dans un monde d'incertitudes, de risques et d'opportunités. - oser manager par la confiance, un facteur stratégique pour l'entreprise du futur. - apprendre à changer pour donner envie de changer : les difficultés rencontrées en amont du changement. - comprendre les facteurs clés de réussite des opérations de changement et de réinvention - proposer aux responsables de nouvelles conceptions et méthodes dans le domaine du management de l'entreprise, de la stratégie et de l'innovation. - comment mobiliser les équipes de collaborateurs dans une dynamique de réinvention permanente. Formation management : Objectif motivation La motivation d'une équipe vient essentiellement de la qualité du management reçu. C'est très précisément la raison pour laquelle le métier de manager est sans doute le plus complexe au monde. Mais comme tous les métiers du monde, celui-ci aussi s'apprend.....et le feeling a finalement peu sa place !! Les experts s'interrogent aujourd'hui sur ce qui fera la compétitivité des entreprises de demain. Pour Altitude RH, le développement de la performance de l'entreprise passe, d'abord, par le développement durable de ses ressources humaines. Pour rester compétitif face à la concurrence, il faut s'adapter aux évolutions du marché tout en développant ses résultats. L'efficacité et la motivation de l'ensemble des salariés sont un élément décisif pour l'entreprise.

Prestations de groupe : Améliorer la performance individuelle Maîtriser les techniques de management de la gestion du changement Coaching et training de vente Forts de notre expérience, nous apportons par l'organisation de séminaires d'entreprises, une attention particulière à vos attentes, vos besoins spécifiques et vos objectifs. Nous choisissons et adaptons les prestations pour obtenir un réel produit de séminaire, avec un contenu, une cohérence et un fil conducteur. Tout cet ensemble va créer l'esprit et l'ambiance souhaités. Altitude RH vous propose ses séminaires à thèmes, ou organise vos séminaires à la demande. Découvrez les deux facettes de notre savoir faire : 1- Nos Séminaires : Séminaire "Coaching vente" Training de vente : Ce séminaire haut de gamme s'adresse exclusivement à des commerciaux confirmés. La participation à cette Form'Action ne demande aucun pré-requis scolaire ou universitaire ; Elle demande seulement un savoir-faire commercial affirmé et la volonté de mettre en place une logique d'évolution et de progrès au service de l'Entreprise. Séminaire "Manager les forces de ventes" Séminaire "Savoir motiver" 2- Votre Séminaire : L'organisation d'un séminaire d'entreprise représente un bon moyen de valoriser ses équipes. Si cet événement professionnel est réussi, les participants se sentiront plus utiles et plus impliqués dans l'entreprise. Le sentiment d'appartenance ainsi créé est un véritable plus pour la performance de vos équipes. L'organisation d'un événement est en outre le meilleur moyen d'aider vos salariés à retrouver l'esprit d'équipe. Nous vous proposons ici l'organisation de deux types de séminaires : - Le séminaire de travail est un moment de réflexion privilégié dont

http://www.formation-professionnelle-maroc.com/forum Propulsé par Joomla! Généré: 24 July, 2021, 15:18

l'objectif est de former le personnel dans un cadre extérieur au bureau. Véritable piqûre de rappel pour la motivation et l'implication de vos employés, le séminaire de travail leur permet également de mieux comprendre la stratégie de l'entreprise.

- Le séminaire de travail et détente allie quant à lui séances de travail et moments de détente ou d'émotion pour mieux faire passer votre message. L'organisation d'un séminaire de détente permet aux employés de se relaxer l'espace de quelques jours afin à terme d'être plus efficaces dans leur travail. L'équilibre entre travail et détente permet assurément aux employés d'augmenter leur efficacité et leur créativité. Notre devise "L'essentiel est fait de détails". Faire bonne impression implique souvent la sélection d'un lieu unique ou inhabituel, la venue d'un orateur charismatique et captivant, le choix des bons divertissements ou tout simplement du cocktail de couleurs qui décore les tables. Quelque soit le type d'événement corporatif et/ou collaboratifs que vous souhaitez organiser, c'est l'attention portée aux détails que fait toute la différence. Altitude RH a l'expérience et le savoir pour créer cet impact positif. Quelques exemples de lieux de séminaires : Hôtel Mansour ... Voir autrement… pour faire autrement ! Chacun voit «la réalité» à travers ses «lunettes» ! Chaque vision entraîne ses réactions, attitudes et comportements… Pour une action concrète… agir sur le regard ! Conférences et formations sont présentées aux établissements, organisations, entreprises, associations et services publics qui souhaitent améliorer leur communication et leurs interventions, à l'occasion de colloques, congrès et sessions de formation continue. Des services de conception et d'animation sont également disponibles. Chaque formation est adaptée aux particularités du groupe-client. Formation sur mesure : Des formations sur mesure sont préparées pour des groupes spécifiques. Elles sont adaptées aux besoins et défis des groupes concernés et sont inspirées des découvertes présentées dans l'ensemble des formations ci-dessus.