

Outils et méthodes pour évaluer les compétences

Code : NV50 Déterminer les indicateurs pertinents et les process de l'évaluation des compétences, élaborer un plan d'action d'évaluation à destination des managers, tels sont les sujets de formation proposés aux directeurs des ressources humaines, et aux responsables de formation.

Participants : • Directeur des Ressources Humaines • Responsable du Développement des RH • Responsable Gestion des Compétences • Responsable Gestion de Carrières • Responsable Formation

Objectifs : • Savoir construire un référentiel de compétences • Connaître les "types" d'évaluation à votre disposition • Proposer un véritable plan de suivi

Programme : 1. MAITRISER LES PROCESS DE L'EVALUATION DES COMPETENCES • Intégrer les concepts clés et enjeux de l'évaluation des compétences aujourd'hui • Maîtriser les étapes-clés de l'évaluation

Cas pratique : comment construire un référentiel de compétences ? • Sélectionner les outils pertinents de l'évaluation pour votre structure • Comment déterminer des indicateurs pertinents d'évaluation des compétences ?

Cas pratique : choisir vos indicateurs de mesure du savoir, savoir-faire et savoir être

2. CONDUIRE ET DEBRIEFER L'EVALUATION • Quel cadre donner aux managers dans l'évaluation des compétences de leur équipe ?

Cas pratique : élaborer un guide d'entretien d'évaluation à destination des managers

Jeux de rôle : simulation d'un entretien d'évaluation et de son débriefing avec l'évalué • Traduire l'évaluation en développement des compétences : plan d'action • Comment relier l'évaluation aux autres champs de la GRH (recrutement, formation, mobilité...) ?

• Quels liens établir entre système d'évaluation et système de rémunération ?

Durée : • 2 jours Date et lieu : • Consulter notre planning • Lieu : hôtel Idou Anfa à Casablanca • Les horaires sont de 09h à 17h

Formateur : • M.ZAKARIA FARESS • Expert en Audit RH • Docteur en gestion • Ancien directeur général d'un groupe national • 25 ans d'expérience en entreprise, formation • Certifié IRCA

Support et méthodes pédagogiques : • Formation de haut niveau basée sur les échanges d'expériences, cas pratiques réels et simulations • Documentation en power point • Alternance d'illustrations et d'exercices pratiques

Frais de participation : • 7 000 Dh HT par personne pour les 2 jours de formation, incluant l'animation, support de formation, le déjeuner et les pauses café

Inscription et conditions : • Envoyer la fiche de participation et votre bon de commande, dûment renseignés, par mail ou fax. • Vous pouvez télécharger le bulletin

d'inscription de notre site Internet : bulletin d'inscription

Contact : • CHIKHI ADIB, au N° Tél. : 022 23 69 57 ou 065 33 03 89 • Par mail : inf@omf.ma • Ou envoyer un message par formulaire : cliquer ici